

**Trophées Diversités et Entreprises**

# Diversité et inclusion en entreprise : ces

Ce mercredi, l'événement **Diversités et Entreprises**, organisé par *Le Progrès* se tenait à la préfecture du Rhône à Lyon. Un rendez-vous en deux temps avec un forum de l'emploi durant l'après-midi, avant la soirée des trophées.

En organisant à nouveau Diversités et Entreprises, *Le Progrès* a encore une fois souhaité mettre sur le devant de la scène l'inclusion dans le milieu professionnel.

L'événement a débuté ce mercredi à la préfecture du Rhône par un forum de l'emploi, en partenariat avec France Travail. Vingt-deux entreprises sont venues proposer des offres à plus de 200 demandeurs d'emploi qui se sont rendus sur place.

**« Porter haut les valeurs de notre pays »**

Après le forum, la soirée s'est poursuivie dans les salons de la préfecture, devant plus de 200 personnes.

En introduction, Fabienne Buccio, préfète de la région AuRA et du département du Rhône, a insisté sur « l'importance de ce genre d'initiative qui doit

montrer un chemin et porter haut les valeurs de notre pays. Nous devons mettre en avant les valeurs de respect, d'intégration et de diversité. »

Xavier Antoyé, rédacteur en chef du *Progrès*, a tenu à saluer « un événement qui nous tient à cœur, car il résonne avec nos valeurs. L'inclusion et la lutte contre la discrimination ont été inscrites comme des points forts de notre charte éditoriale ».

**« Trouver des solutions pour les demandeurs d'emploi »**

Enfin, Frédéric Toubeau, directeur régional France Travail AuRA, a conclu cet avant-propos en expliquant « que l'objectif est de se rassembler tous ensemble pour trouver des solutions pour les demandeurs d'emploi. Les entreprises qui jouent le jeu de l'ouverture et de l'inclusion sont celles qui permettent d'avancer. »

Ce sont d'abord des palmes du civisme et de la citoyenneté qui ont été décernées à des citoyens pour mettre en lumière des initiatives exemplaires qui favorisent le « bien vivre ensemble » et donc le bon fonctionnement de la société.

Entraide dans les quartiers, aide à l'accessibilité numérique

pour les personnes en situation de handicap, initiation à la langue des signes, chorale solidaire, accueil des enfants en situation de handicap... Autant d'initiatives qui ont été saluées et récompensées par ces palmes.

**Neuf trophées pour récompenser les entreprises**

Un jury, présidé par Émilie Chaumet, journaliste au *Progrès*, s'est rassemblé avant cette nouvelle édition pour éplucher les différentes candidatures reçues et décerner les neuf trophées de la soirée (lire par ailleurs les lauréats).

La cérémonie fut également marquée par une intervention de Férés Barkat, cofondateur de « Banlieues Climat », qui promet une écologie émancipatrice auprès des jeunes des quartiers populaires (lire par ailleurs), et parrain de la soirée.

● **Elliot Rogliardo**



**Repère ● Férés Barkat, parrain de la soirée**

Cofondateur de Banlieues Climat, Férés Barkat sensibilise sa génération aux enjeux climatiques dans les quartiers populaires en promouvant une « écologie émancipatrice ». Le jeune homme a développé son combat lors de la soirée : « Ce n'était pas gagné d'avance de parler de climat dans les banlieues, mais nous, notre rôle, c'est de faire prendre conscience que climat et banlieues, c'est loin d'être incompatible. On ne doit pas faire croire aux plus précaires qu'ils n'ont aucun rôle à jouer, car c'est faux. »



► **Trophée de l'égalité femme-homme**  
Remis par Salwa Philibert, sous-préfète, à Byblos Group, représenté par Estelle Jeandel, responsable communication, et Elie Khoury, DG délégué aux affaires stratégiques.

Byblos Group, acteur majeur de la sécurité privée, a lancé des formations 100 % femmes en partenariat avec LDLC Asvel féminin. Elles ont pour objectif d'aider les femmes à développer leur confiance en elles et à prendre toute leur place. L'entreprise emploie 17 % de femmes aujourd'hui, un taux qui a plus que doublé en dix ans.



► **Trophée de la transmission et de l'intergénération en entreprise**  
Remis par Patrick Langagne, manager au centre de Lyon Part Dieu de l'Apec, à Ecodair représenté par Ambroise Raymond, directeur de site.

Spécialisée dans le reconditionnement de matériel informatique, l'association Ecodair est reconnue Entreprise solidaire d'utilité sociale (ESUS). Cette entreprise adaptée, située à Rillieux-la-Pape, s'inscrit dans une visée d'inclusion sociale en embauchant notamment des personnes en situation de handicap.



► **Trophée de l'entreprise inclusive**  
Remis par Marie-Laure Belair-Dargent, déléguée régionale Agefiph, et Guillaume Bonneville, directeur territorial au handicap du Fiphp en AuRA, à Cortex média, représenté par Benjamin Laurent.

Cortex média est une entreprise à impact, dont 90 % des salariés sont en situation de handicap, pour l'accès à l'information, l'éducation et la culture des publics en difficulté. Ce média crée et réalise ainsi des documentaires qui ont un impact sur le regard des gens et sur la société à travers les sujets qu'ils traitent.



► **Trophée de l'innovation**  
Remis par Sofiene Chaabani, responsable domaine RH Sirh/emploi/carières/diversité Apicil, à Gaïa Lyon, représentée par Laure Burtin, directrice.

Créée il y a deux ans, l'association Gaïa Lyon a pour objectif de créer du lien social entre les personnes en difficulté d'insertion, les personnes fragiles ou simplement des personnes issues de milieux sociaux totalement différents et ce, en les faisant jardiner ensemble dans des jardins collectifs.

RHO06 - VI



**DIVERSITÉS & entreprises**  
MERCREDI 18 SEPTEMBRE 2024 - PRÉFECTURE DU RHÔNE



*Merci à tous les partenaires d'avoir contribué à faire de cet événement une réussite*

# s Rhodaniens qui font bouger les lignes



Les lauréats et partenaires sur la scène lors de la cérémonie de remise des prix Diversités et Entreprises à la préfecture du Rhône, ce mercredi 18 septembre. Photo Nicolas Liponne



► **Les palmes du civisme et de la citoyenneté (remises par Salwa Philibert, sous-préfète)**  
Zineb Bouazza, présidente de l'association Heï ; Djebrine Aloui, directeur général de Inolib ; Jutta Blin, responsable de la chorale Changer le regard du Lions club Lyon Aéroport ; Nathalie Souvras et Lucie Galante de Je m'iniSigne ; Maeva Philomène Ah-Scha, bénévole dans une maison de quartier de Vénissieux ; Fatima de Sousa, bénévole pour l'entretien des jardins partagés à Saint-Fons.



► **Trophée coup de cœur du jury**  
Remis par Salwa Philibert, sous-préfète chargée de la politique de la ville, et Xavier Antoyé, rédacteur en chef du Progrès, à l'association Femmes Battantes, représentée par Fara Maroundou, présidente.

Femmes Battantes est un réseau d'affaires lyonnaises qui rassemble 88 adhérentes, des porteuses de projets, aux grandes cheffes d'entreprise qui recrutent. De nombreux coups de pouce sont proposés comme le parcours créateur qui recense des professionnels spécialisés dans la création et la gestion d'entreprise.

## Photos Nicolas Liponne



► **Trophée du recrutement en entreprise**  
Remis par Frédéric Toubeau, directeur régional France Travail AuRA, à Ajnor, représenté par Roland Flores, président, et Cyril Cotel, directeur général.

Ajnor, l'Atelier de joaillerie basé à Villefontaine, existe depuis 2022 et compte aujourd'hui dans ses rangs 90 % d'employés qui n'avaient jamais travaillé dans ce métier auparavant. Une volonté claire pour l'entreprise qui a fait le choix d'embaucher en CDI des personnes éloignées de l'emploi.



► **Trophée des talents**  
Remis par Patrick Maugé, directeur événementiel Le Progrès, à HemoFab, représenté par Bonney Magambo, cofondatrice de l'entreprise.

Bonney Magambo a souffert d'insuffisance rénale et a dû être dialysée pendant dix ans. Avec HemoFab, elle a développé une solution permettant de protéger la fistule artério-veineuse pour les personnes dialysées. Ce brassard de protection pratique et confortable permet d'améliorer la vie quotidienne des malades.



► **Trophée de l'insertion et de l'intégration en entreprise**  
Remis par Laure Craplet, directrice des services aux entreprises Veolia Bourgogne/AuRA à Sabeko, représentée par Benjamin Kohen, directeur.

Avec une centaine de personnes réparties sur deux agences, à Décines et dans le secteur de Roanne, Sabeko est une entreprise de plomberie, chauffage et climatisation qui mise sur la formation. Sabeko compte près de 40 apprentis dans ses effectifs. En faisant confiance aux jeunes, elle fait le pari de l'insertion.



► **Trophée de la responsabilité sociale des entreprises**  
Remis par Marc Simon-Jean, directeur action régionale AuRA EDF, à SEB, représenté par Anthony Letessier, responsable internationaux Groupe et Lionel Poulet, responsable Afiph.

Face à des difficultés d'embauche en 2020, le Groupe SEB a décidé de recruter auprès de l'Association familiale de l'Isère pour les personnes handicapées (Afiph). Depuis près de quatre ans, 65 usagers de l'Afiph ont pu travailler dans les ateliers de l'entreprise à Mions.

Partenaires majeurs



Partenaires officiels

